

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Укромновская школа»
Симферопольского района Республики Крым**
297536, ул. Путилинская, 24, с. Укромное, Симферопольский район, Республика Крым

***ПОДПРОГРАММА
Преодоления рискованного профиля школы
«Дефицит педагогических кадров»***

с. Укромное, 2021

Цели и задачи программы:

Цель: устранение дефицита педагогических кадров МБОУ «Укромновская школа».

Задачи:

- 1) Проанализировать имеющийся педагогический состав (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации);
- 2) Сформировать индивидуальный план профессионального развития педагогов;
- 3) Разработать механизм заключения договоров о сетевом взаимодействии;
- 4) Разработать мероприятия по привлечению педагогических работников в МБОУ «Укромновская школа»

Меры/мероприятия по достижению цели и задач

1. Анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, прогноза потребностей учителей-предметников.
2. Организация совместной работы отдела образования ОУ по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
3. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.

Основные исполнители: директор МБОУ, ЗДВР, ЗДУВР, специалист по кадрам.

Органы контроля:

- промежуточный контроль: ШМО, педагогический консилиум.
- итоговый контроль: педагогический совет школы

Срок реализации: 2021-2022 учебный год

Ожидаемые конечные результаты реализации программы:

1. Аналитическая справка профессиональных дефицитов кадров.
2. План индивидуального развития педагога.
3. Заключение трехсторонних договоров для выпускников школы с университетами КФУ им. Вернадского, КИПУ им. Ф. Якубова.
4. Профессиональное сопровождение молодых специалистов.
5. Сохранение и развитие кадрового потенциала.
6. Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов.

**Дорожная карта реализации программы антирисковых мер
по устранению дефицита педагогических кадров в МБОУ «Укромновская школа»**

Задача	Мероприятие	Ответственные	Участники
Проанализировать имеющийся педагогический состав (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации)	Диагностика профессиональных дефицитов педагогических кадров.	ЗДУВР	Педагогические работники
	Комплектование на 2021-2022 учебный год, распределение учебной нагрузки.	ЗДУВР	Педагогические работники
	Аналитическая справка об имеющихся в МБОУ «Укромновская школа» педагогических кадрах на 2021-2022 учебный год.	ЗДУВР	Педагогические работники
	Подача сведений об имеющихся вакансиях на 2021-2022 учебный год в Центр занятости населения.	Специалист по кадрам	Руководители ШМО, ЗДУВР
Сформировать индивидуальный план профессионального развития педагогов	Повышение квалификации педагогических работников через: обучение, по программам дополнительного профессионального образования, участие в конкурсах и проектах различных уровней, самообразование.	ЗДУВР	Педагогические работники, специалист по кадрам
	Проведение анкетирования «Оценка влияния профессионального сотрудничества внутри школы»	ЗДУВР	Педагогические работники, руководители ШМО
	Проведение самодиагностики профессиональных дефицитов педагогических работников.	ЗДУВР	Педагогические работники, руководители ШМО

Разработать механизм заключения договоров о сетевом взаимодействии	Апробация внедрения практик сетевого взаимодействия с использованием элементов цифровой образовательной среды (при возможности), в том числе с привлечением педагогов из сильных школ к проведению уроков в школах с дефицитом педагогических кадров.	Директор МБОУ «Укромновская школа»	Специалист по кадрам
	Организация сетевого партнерства с развитие применения цифровых образовательных ресурсов.	Директор МБОУ «Укромновская школа»	ЗДУВР, специалист по кадрам
Разработать мероприятия по привлечению педагогических кадров в МБОУ «Укромновская школа»	Сотрудничество с университетами: КФУ им. Вернадского, КИПУ им. Ф. Якубова.	ЗДУВР, специалист по кадрам	Специалист по кадрам, руководители ШМО

